

**VẤN ĐỀ LAO ĐỘNG
TRONG ĐÀM PHÁN
CÁC THỎA THUẬN
THƯƠNG MẠI QUỐC TẾ**

**Nguyễn Kim Phương
Phó Vụ trưởng, Vụ HTQT
Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội**

**TÌNH HÌNH KÝ KẾT VÀ ÁP DỤNG CÁC CAM KẾT VỀ LAO ĐỘNG
TRONG CÁC HIỆP ĐỊNH TỰ DO THƯƠNG MẠI GẦN ĐÂY.**

- 1. Việc gắn vấn đề lao động với thương mại là một xu thế**
 - 2. Về số liệu**
 - 3. Về mô hình**
 - 4. Cam kết lao động trong FTA là cam kết đối với các tiêu chuẩn lao động quốc tế**
- 

QUAN ĐIỂM CỦA HOA KỲ VỀ VẤN ĐỀ LAO ĐỘNG VÀ CÔNG ĐOÀN TRONG CÁC FTA MÀ HOA KỲ ĐÃ KÝ

- 1. Quan điểm đàm phán FTA của Hoa kỳ đã được quy định thành luật**
- 2. Những đặc điểm cơ bản của các điều khoản về lao động trong các FTA mà Hoa kỳ đã ký với các nước**
 - a. Về kết cấu của cấu phần lao động***
 - b. Về nội dung của cấu phần lao động***

QUAN ĐIỂM CỦA HOA KỲ VỀ VẤN ĐỀ LAO ĐỘNG VÀ CÔNG ĐOÀN TRONG CÁC FTA MÀ HOA KỲ ĐÃ KÝ

. Về mức độ cam kết

Một số dẫn chứng

- Hiệp định Khu vực Thương mại Tự do Bắc Mỹ (NAFTA)

- Hiệp định Tự do Thương mại Chile – Hoa kỳ

- Hiệp định tự do thương mại Hoa kỳ - Peru

Kỳ vọng của Hoa kỳ về vấn đề lao động trong TPP

- Tiêu chuẩn lao động tối thiểu phải bao gồm tất cả công ước của ILO chứ không phải chỉ các công ước cơ bản;
- Mức độ cam kết cao hơn: Cam kết « thông qua và duy trì »
- Nghĩa vụ tuân thủ cũng cao hơn;
- Quy trình giải quyết tranh chấp mang tính cưỡng chế, bắt buộc, kèm theo xử phạt,
- Cơ chế tham vấn rộng , công khai, minh bạch
- Có cơ chế hợp tác

CƠ HỘI VÀ THÁCH THỨC ĐỐI VỚI DOANH NGHIỆP

1. Vấn đề lao động đối với Việt Nam trong quá trình hội nhập nói chung
 - *vấn đề tự do hiệp hội, thương lượng tập thể, lao động cưỡng bức, lao động trẻ em vv.. đã, đang và sẽ tiếp tục là chủ đề nóng tại các diễn đàn quốc tế*
 - *trong đối thoại nhân quyền, đối thoại lao động*



CƠ HỘI VÀ THÁCH THỨC ĐỐI VỚI DOANH NGHIỆP(tiếp)

- **Cơ hội**

- *tạo niềm tin cho các nhà đầu tư và cho các giao dịch thương mại lành mạnh, từ đó có thể tăng thu hút đầu tư từ các tập đoàn lớn vào những ngành công nghệ cao;*
- *tăng đơn đặt hàng xuất khẩu;*
- *tạo việc làm có chất lượng cao hơn, đảm bảo cuộc sống tốt hơn cho người lao động*



CƠ HỘI VÀ THÁCH THỨC ĐỐI VỚI DOANH NGHIỆP(tiếp)

- **Thách thức**

- *Tôn trọng và thực hiện các quy định pháp luật về quyền công đoàn và các quyền con người*

- *Tuân thủ các quy định của pháp luật về ATLĐ, tiền công, thời giờ làm việc vv...*



CƠ HỘI VÀ THÁCH THỨC ĐỐI VỚI DOANH NGHIỆP (tiếp)

- **Thách thức**

- *Đặc biệt lưu ý các quy định về lao động cưỡng bức, lao động trẻ em ... vì đây là những yếu tố dễ bị khiếu kiện thương mại*



KẾT LUẬN



- **Triết lý ở đây là: “ không được lợi dụng tiêu chuẩn lao động làm rào cản thương mại, nhưng cũng không được hạ thấp tiêu chuẩn lao động để dành lợi thế cạnh tranh trong thương mại”**
- **Việc đưa các tiêu chuẩn lao động vào các FTA thế hệ mới bao hàm cả thách thức lẫn cơ hội**
- **Chủ động nâng cao năng lực để hội nhập**